

JAARVERSLAG 2018
TRANSPARANTIE VERGOEDING

VERKLARENDE NOTA

1. Presentiegelden (zitpenningen) betaald aan de leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in 2018

De leden van de Raad ontvangen voor hun aanwezigheid op een vergadering een zitpenning van €59,14 niet-geïndexeerd. Dit bedrag is identiek aan dat van de gemeenteraadsleden, in overeenstemming met het Besluit van het Verenigd College van 16 oktober 2003.

Betaalde presentiegelden:

* Voor de periode van 01/01/2018 tot 30/09/2018, werden zitpenningen voor een bedrag van €98,96 bruto toegekend.

* Voor de periode van 01/10/2018 tot 31/12/2018, werden presentiegelden voor een bedrag van €100,95 bruto toegekend.

Artikel 24 van de organieke wet van het OCMW (8 juli 1976) stelt dat "*de raad voor maatschappelijk welzijn regelt alles wat tot de bevoegdheid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn behoort, tenzij de wet het anders bepaalt*".

De tekst voorziet ook in artikel 27 dat "*De raad voor maatschappelijk welzijn richt in zijn midden een vast bureau op dat belast is met het afhandelen van de zaken van dagelijks bestuur en waaraan hij bovendien andere welomschreven bevoegdheden kan overdragen*".

Uit deze werkwijze volgt dat het OCMW van Sint-Gillis gemiddeld 1 Raad voor Maatschappelijke Welzijn (RVMW) en 2 vergaderingen van het Vast Bureau (VB) per maand gedurende het jaar houdt.

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn bestaat uit 11 leden en is voorgezeten door de Voorzitter van het OCMW.

Het Vast Bureau is samengesteld uit 3 raadsleden en is voorgezeten door de Voorzitter van het OCMW.

Naast deze twee beslissende organen betreffende de fundamentele activiteiten van het OCMW, bestaat er de mogelijkheid voor het OCMW om Bijzondere Comités op te richten.

Artikel 27 van de organieke wet stelt inderdaad: "*de raad kan in zijn midden eveneens bijzondere comités oprichten waaraan hij welomschreven bevoegdheden kan overdragen. Evenwel is de oprichting van een bijzonder comité voor de sociale dienst verplicht*".

In het OCMW van Sint-Gillis zijn naast het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst (BCSD) eveneens verschillende andere Bijzondere Comités opgericht aan wie de beslissingen tot toekenning of weigering van steunaanvragen door de verschillende specifieke diensten van het OCMW werden toegekend.

Het betreft volgende Bijzondere Comités, belast met het behandelen van beslissingen met betrekking tot:

- ✓ Luik maatschappelijke integratie van het OCMW. In het algemeen betreft dit de begeleiding tot tewerkstelling. Het betreft het Comité Maatschappelijke hulp en integratie-inwerking (CMHII).
- ✓ Luik hulp aan personen van de derde leeftijd en bewoners van het rusthuis van het OCMW. Het betreft het Comité rusthuis (CRH).
- ✓ Luik specifieke hulp aan een jong publiek. Het betreft het Bijzonder Comité Jeugdhulp (BCJH).

Gemiddeld, op een doorsnee jaar, worden er 7.000 personen geholpen. Dit stelt in staat een grote-orde te geven aan het aantal toekeningsbeslissingen tot hulp. Dit cijfer bevat niet de weigeringsbeslissingen, die eveneens het voorwerp uitmaken van een beslissing van een van de Comités. Dit legt uit waarom er zoveel vergaderingen worden georganiseerd per volledig jaar.

Daarnaast, teneinde om praktische richtlijnen met betrekking tot de toekenning en begeleiding van maatschappelijke steun vorm te geven teneinde deze in overeenstemming te brengen met de realiteit op de werkvloer en aan te passen aan de noden van de bevolking, worden er verschillende “blanco” Comités.

Ter gelegenheid van deze “blanco” Comités stellen de diensten van het OCMW wijzigingen of aanpassingen voor van de “richtlijnen” die de toekenningsmodaliteiten en de weigeringsbeslissingen van de individuele steunaanvragen omkaderen.

Er worden gemiddeld 1 tot 4 Comités per jaar gehouden.

Naleving van de wetten die de werking van het OCMW regelen, impliceert het houden van andere aanvullende vergaderingen waarvoor eveneens zitpenningen worden betaald.

Het betreft meer specifiek het Overlegcomité (artikel 26 van de organieke OCMW-wet) en het Onderhandelingscomité. Het eerste beheert de voogdij van de gemeente op het OCMW en denkt daarom beslissingen omtrent budget, personeel en de algemene werking van het OCMW. Het tweede biedt de ruimte om in overleg te treden met de vertegenwoordigers van de werknemers.

Deze comités worden gehouden telkenmale het nodig is.

Ten slotte is eveneens voorzien dat de kas en de boekhouding van de financieel directeur van het OCMW wordt nagekeken op regelmatige basis (artikel 93 van de organieke OCMW-wet). Dit nazicht wordt uitgevoerd door twee leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, aangeduid door delegatie vanwege de Voorzitter. Zij zijn verantwoordelijk voor het controleren van de kas en de uitgaven die door de ontvanger worden beheerd.

Dit systeem maakt het mogelijk om te beantwoorden aan de algemene principes van interne kwaliteitscontrole.

2. Vergoeding betaald aan de voorzitter van het OCMW en andere voordelen in natura

De voorzitter van het OCMW Sint-Gillis ontvangt een jaarlijkse vergoeding van €55.295,15 (brutobedrag). Deze vergoeding is vastgelegd volgens artikel 38 van de organieke OCMW-wet, dat bepaalt: *"de wedde, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en het stelsel van sociale*

zekerheid van de voorzitter zijn dezelfde als die van de schepenen van de gemeente waar de zetel van het openbaar centrum gevestigd is”.

3. Kosten van vertegenwoordiging van de leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Het budget 2018 van het OCMW voorzag een bedrag van €500,00 voor het artikel "Verplaatsings-, verblijf- en servicekosten" (1010/12100/01) en €750,00 voor "Vertegenwoordigings- en receptiekosten" (1010/12300 / 01).

In 2018 werd een totaalbedrag van € 632,55 besteed aan artikel 1010/12300/01, terwijl er geen uitgaven werden gedaan voor artikel 1010/12100/01.

4. Lijst van reizen gemaakt door leden van de Raad van Sociale Actie in het kader van hun functie.

Geen enkele reis werd gemaakt door een lid van de Raad van Sociale Actie in het kader van hun functie.