

Jaarrapport
TRANSPARANTIE VAN VERGOEDINGEN
VERKLARENDE NOTA

1. Uitbetaalde zitpenningen aan de raadsleden van de maatschappelijk welzijn in 2019

Voor de periode van 1 januari tot en met 29 februari 2019 bedroeg een zitpenning € 59,14 (**niet-geïndexeerd**). De gehanteerde index is gelijk aan de geldende loonindex. Dit bedrag is hetzelfde als dat van de gemeenteraad, conform het besluit van het verenigd college van 16 oktober 2003.

Aangezien er een nieuwe raad is en de nieuwe voorzitter op 1 maart 2019 werd aangesteld, werd echter een nieuwe waarde vastgelegd voor de zitpenningen. Ook de indexberekening werd aangepast. Zo besliste de raad van het maatschappelijk welzijn tijdens de zitting van 14 maart 2019 om het bedrag van de zitpenning vast te leggen op € 130,00 bruto (niet-geïndexeerd). Vanaf heden wordt de zitpenning geïndexeerd op basis van de gezondheidsindex op 1 januari van het lopende jaar.

Uitbetaalde zitpenningen

* Voor de periode van 01/01/2019 t.e.m. 29/02/2019 bedroeg het brutobedrag per penning € 100,95.

* Voor de periode van 01/03/2019 t.e.m. 31/12/2019 bedroeg het brutobedrag per penning € 138,28.

Conform artikel 24 van de Organieke wet van de OCMW's (8 juli 1976) *'regelt de raad voor maatschappelijk welzijn alles wat tot de bevoegdheid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn behoort, tenzij de wet het anders bepaalt'*.

In artikel 27 bepaalt de tekst ook dat *'de raad voor maatschappelijk welzijn in zijn midden een vast bureau opricht dat belast is met het afhandelen van de zaken van dagelijks bestuur en waaraan hij bovendien andere welomschreven bevoegdheden kan overdragen'*.

Deze werking heeft als gevolg dat het OCMW van Sint-Gillis gedurende het jaar elke maand gemiddeld 1 raad voor maatschappelijk welzijn (RMW) organiseert en 2 vergaderingen van het vast bureau (VB).

De raad voor maatschappelijk welzijn bestaat uit 11 leden en wordt geleid door de voorzitter van het OCMW.

Vast bureau

Het vast bureau is samengesteld uit 5 raadsleden en wordt geleid door de voorzitter van het OCMW.

Naast deze twee beslissende organen, die essentieel zijn voor de werking van een OCMW, kunnen de OCMW's ook speciale comités oprichten.

Zo bepaalt artikel 27 dat 'de raad in zijn midden eveneens bijzondere comités kan oprichten waaraan hij welomschreven bevoegdheden kan overdragen. Doch kan hun bestaansduur nooit verder reiken dan de installatie van de nieuwe raad'.

Binnen het OCMW van Sint-Gillis werden, naast het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst (BCSD), ook verschillende bijzondere comités opgericht waaraan de beslissingen tot toekenning of weigering van steunaanvragen worden uitbesteed, die behandeld worden door verschillende specifieke OCMW-diensten.

Het gaat om volgende comités, die volgende beslissingen moeten behandelen:

☒☒Luik maatschappelijke integratie van het OCMW. Over het algemeen gaat het om de begeleiding om opnieuw werk te vinden. Het gaat om het Comité Maatschappelijke Hulp en Integratie-Inwerking (CMHII).

☒☒Luik voor ouderenhulp en bewoners van het woon- en zorgcentrum van het OCMW. Het gaat om het Comité Rusthuis (CRH).

☒☒Luik voor specifieke jongerenhulp. Het gaat om het Bijzonder Comité Jongerenhulp (BCJH).

In een normaal jaar worden er gemiddeld zo'n 7.000 personen geholpen. Dat biedt een beeld van het aantal beslissingen rond toekenning van steun.

Dit cijfer omvat echter niet de weigeringsbeslissingen. Ook deze beslissingen maken het voorwerp uit van een beslissing van een van deze comités. Dat verklaart het grote aantal vergaderingen tijdens een volledig jaar.

Om de praktische richtlijnen van maatschappelijke begeleiding die binnen het OCMW gebeurt, beter te laten aansluiten bij de werkelijkheid en bij de behoeften van de mensen, worden een of meerdere 'lege' comités georganiseerd.

Daarbij stellen de OCMW-diensten de aanvaarding of wijziging voor van 'richtlijnen' die de toekennings- en weigeringsmodaliteiten van de verschillende bestaande bijstandsvormen sturen.

Gemiddeld kunnen deze comités 1 tot 4 keer per jaar samenkomen.

Naleving van de wetgeving rond de werking van een OCMW impliceert de organisatie van andere bijkomende vergaderingen, die eveneens een vergoeding in de vorm van zitpenningen met zich meebrengt.

Meer bepaald gaat het om het overlegcomité (artikel 26 van de organieke wet) en om het onderhandelingscomité. De eerste regelt de voogdij van de gemeente op het OCMW en dekt op die manier beslissingen rond budget, personeel en algemeen beheer van het OCMW.

Dankzij de tweede is er overleg mogelijk met de werknemersafgevaardigden.

Deze comités worden georganiseerd in functie van de noodzaak.

Ten slotte moeten de fondsen van het OCMW ook regelmatig gecontroleerd worden (artikel 93 van de organieke wet). Deze werking wordt bij volmacht van de voorzitter uitgevoerd aan twee leden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Zij moeten toezien op de inkomende en uitgaande geldstromen die door de ontvanger worden beheerd.

Dankzij dit systeem kunnen de algemene principes van interne kwaliteitscontrole gerespecteerd worden.

2. Vergoedingen voor de OCMW-voorzitter en de voordelen van alle aard

De voorzitter van het OCMW van Sint-Gillis ontvangt een jaarvergoeding van € 55.295,15 (bruto). Deze vergoeding is vastgelegd in artikel 38 van de organieke wet van de OCMW's, die bepaalt dat *'de wedde, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en het stelsel van sociale zekerheid van de voorzitter zijn dezelfde als die van de schepenen van de gemeente waar de zetel van het openbaar centrum gevestigd is'*.

3. Representatiekosten voor de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Het budget 2019 van het OCMW voorzag een bedrag van € 500,00 voor het artikel 'Verplaatsings-, verblijf- en servicekosten' (1010/12100/01) en € 750,00 voor 'Vertegenwoordigings- en receptiekosten' (1010/12300 / 01).

In 2019 werd een totaalbedrag van € 632,55 besteed aan artikel 1010/12300/01, terwijl er geen uitgaven werden gedaan voor artikel 1010/12100/01.

4. Lijst van reizen gemaakt door leden van de raad van maatschappelijke werking in het kader van hun functie

Geen enkele reis werd gemaakt door een lid van de Raad van Sociale Actie in het kader van zijn of haar functie.

5. Berekening van zitpenningen die in 2019 werden uitbetaald (verdeeld over 2 periodes van de raad)

Periode zitpenningen van 01/01/2019 t.e.m. 29/02/2019

Naam-voornaam	Gegevens	
	Som van aantal zitpenningen	Som van bruto uitbetaald bedrag
ASSILA HASSAN	18	1.817,03 €
DEBUNNE SANDRINE	8	807,57 €
GERARD PHILIPPE	8	807,57 €
GOETYNCK MICHAEL	13	1.312,30 €
GRACEFFA CARINE	11	1.110,41 €
GUEU TOUNA BERNARD	14	1.413,24 €
LELOUP BERNARD	3	302,84 €
LEMMENS BART	4	403,78 €
VERMEIREN AGNES	14	1.413,24 €
YSABEAUX WILLY	19	1.917,98 €
Algemeen totaal	112	11.305,96 €

Periode zitpenningen van 01/03/2019 t.e.m. 31/12/2019

Naam-voornaam	Gegevens	
	Som van aantal zitpenningen	Som van bruto uitbetaald bedrag
AHRUIL SAID	63	8.711,70 €
ASSILA HASSAN	73	10.094,51 €
D'HOLLANDER STIJN	93	12.860,13 €
GAILLY VERONIQUE	64	8.849,98 €
GENOT TIMOTHEE	11	1.521,09: € -
GERARD PHILIPPE	73	10.094,51 €
GRACEFFA CARINE	19	2.627,34 €
GUEU TOUNA BERNARD	57	7.882,02 €
UYLENBROECK THIERRY	119	€ 16.455,44
VIDEGAIN SANTIAGO VICTORIA	67	9.264,83 €
YSABEAUX WILLY	21	2.903,90 €
Algemeen totaal	660	91.265,46 €

Wedde voorzitter

Wedde voorzitter periode van 01/01/2019 t.e.m. 29/02/2019

Naam en voornaam	Totaal
UYLENBROECK THIERRY	10.666,92 €
Algemeen totaal	10.666,92 €

Wedde voorzitter periode van 01/03/2019 t.e.m. 31/12/2019

Naam en voornaam	Totaal
AMRANI MYRIEM	51.216,29 €

Algemeen totaal	51.216,29 €
------------------------	--------------------

Enkel vakantiegeld van uittredende voorzitter

Naam en voornaam	Totaal
SPINETTE JEAN	936,09 €
UYLENBROECK THIERRY	467,90 €
Algemeen totaal	1.403,99 €

Dubbel vakantiegeld van uittredende voorzitter

Naam en voornaam	Totaal
SPINETTE JEAN	3.835,58 €
UYLENBROECK THIERRY	794,76 €
Algemeen totaal	4.630,34 €